

Paris, le 13 juin 2023



Baromètre d'engagement interne 2023 : Covivio interroge ses collaborateurs en Europe

- > 85% sont satisfaits de leur emploi
- > 79% se disent prêts à recommander Covivio en tant qu'employeur
- > 94% sont optimistes sur l'avenir de l'entreprise

Pour la 3^{ème} fois, Covivio a interrogé l'ensemble de ses équipes en Europe afin de mesurer leur niveau d'implication et d'engagement, au travers du Baromètre réalisé par l'institut Kantar TNS. Les résultats 2023 viennent conforter l'état d'esprit positif et la forte culture interne de l'entreprise au niveau européen, dans un contexte où la rétention des talents est un enjeu central de la politique RH du groupe.

C'est en 2015, que Covivio a initié cette démarche en France, avant de l'étendre en 2019 à l'Allemagne et l'Italie, autres pays d'implantation du groupe. A travers ce baromètre, qui donne un éclairage sur la perception et le niveau de satisfaction des salariés européens de Covivio sur plusieurs aspects (engagement des équipes, confiance dans le management, qualité de vie au travail, efficacité organisationnelle...), le groupe est ainsi capable de connaître ses forces, en tant qu'employeur, mais aussi ses points de progrès.

Edition 2023 : Les enseignements à retenir

- > Un niveau d'engagement global des équipes Covivio toujours supérieur au benchmark Kantar¹, notamment sur les thématiques liées à la confiance dans le management et à l'engagement des équipes.
- > Une confiance dans l'entreprise confirmée malgré un environnement économique challengé.
- > Covivio, une entreprise où il fait bon travailler et se développer !

Focus sur les principaux résultats européens

L'engagement des équipes et la fierté d'appartenance toujours au rendez-vous

- 85% des salariés sont satisfaits de leur emploi (+12 points par rapport au benchmark Kantar),
- 79% se disent prêts à recommander Covivio à leurs amis et connaissances (+5 pts²),
- 77% sont fiers de travailler pour Covivio et en parlent volontiers autour d'eux (+5 pts),

¹ La méthodologie utilisée par l'Institut Kantar permet de mettre en perspective les résultats individuels des entreprises engagées dans la démarche avec ceux issus d'un benchmark représentatif des salariés du secteur privé de chaque pays.

² L'ensemble des variations sont indiquées par rapport au benchmark Kantar.

- 80% jugent le niveau d'engagement des collaborateurs au sein de leur équipe excellent (+6 pts).

Une confiance dans la stratégie du groupe et dans le management

- 78% des collaborateurs affirment avoir confiance en l'équipe dirigeante (+15 pts) et 83% en leur responsable hiérarchique direct (+5 pts),
- 94% des collaborateurs sont optimistes sur l'avenir de Covivio,
- Un climat de confiance porté notamment par la bonne diffusion en interne de la stratégie du groupe : 80% déclarent connaître les objectifs de l'entreprise (+ 3 pts).

Une bonne efficacité organisationnelle au sein du groupe

- 81% des collaborateurs déclarent que les décisions sont prises rapidement (+4 pts),
- 80% saluent la rapidité de leur mise en œuvre (+6 pts) et 74% considèrent que les équipes sont organisées de manière à rendre le travail plus efficace (+7 pts).

Des missions et une qualité de vie au travail plébiscitées (thématique non benchmarkée)

- 93% déclarent que leur travail est intéressant,
- 91% des salariés sont satisfaits de leurs conditions matérielles de travail,
- 90% jugent l'ambiance de travail bonne au sein de leur équipe et 80% déclarent avoir un bon équilibre vie privée / vie professionnelle.

Engagements RSE de l'entreprise : quelle vision ont les salariés ? (thématique non benchmarkée)

Pour la première année, Covivio a interrogé ses collaborateurs sur l'implication du groupe sur les enjeux RSE :

- 76% déclarent que l'entreprise a un impact positif sur la société et sur l'environnement,
- 89% estiment que Covivio est mobilisé sur les questions sociétales et 85% sur les enjeux environnementaux

« Les résultats de cette nouvelle édition viennent conforter les efforts que nous menons au quotidien au niveau européen pour créer les conditions de l'engagement de nos équipes : proximité, confiance, challenges et autonomie. Ce retour montre que Covivio développe une politique RH et une culture d'entreprise adaptées aux attentes de nos équipes et aux enjeux de notre secteur, que l'on parle stratégie globale ou bien démarche RSE. Mais ce n'est jamais acquis et nous nous concentrerons sur les points de progrès pour rester une entreprise attractive, stimulante et parmi les leaders de son secteur. », ajoute **Elsa Canetti, Directrice des Ressources Humaines Covivio.**

Méthodologie Kantar TNS :

Echantillon

- > Ensemble des collaborateurs Covivio européens, soit 987 personnes

Taux de participation : 83%, en hausse de 4 pts vs le dernier baromètre effectué en 2021

Dates de terrain > l'enquête s'est déroulée du 8 au 22 mars 2023

Mode d'enquête > recueil en ligne anonyme et sécurisé.



CONTACTS

Relations Presse

Géraldine Lemoine

Tél : + 33 (0)1 58 97 51 00

geraldine.lemoine@covivio.fr

Louise-Marie Guinet

Tél : + 33 (0)1 43 26 73 56

covivio@wellcom.fr

Relations Investisseurs

Vladimir Minot

Tél : + 33 (0)1 58 97 51 94

vladimir.minot@covivio.fr



A PROPOS DE COVIVIO

Fort de son histoire partenariale, de ses expertises immobilières et de sa culture européenne, Covivio invente l'expérience utilisateur d'aujourd'hui et dessine la ville de demain.

Acteur immobilier de préférence à l'échelle européenne, Covivio se rapproche des utilisateurs finaux, capte leurs aspirations, conjugue travailler, voyager, habiter, et co-invente des espaces vivants.

Opérateur européen de référence avec 26 Md€ de patrimoine Covivio accompagne les entreprises, les marques hôtelières et les territoires dans leurs enjeux d'attractivité, de transformation et de performance responsable.

Construire du bien-être et des liens durables, telle est ainsi la Raison d'être de Covivio qui exprime son rôle en tant qu'opérateur immobilier responsable auprès de l'ensemble de ses parties prenantes : clients, actionnaires et partenaires financiers, équipes internes, collectivités, générations futures. Par ailleurs, son approche vivante de l'immobilier ouvre à ses équipes des perspectives de projets et de parcours passionnants.

Le titre Covivio est coté sur le compartiment A d'Euronext Paris (FR0000064578 - COV), ainsi que sur le marché MTA (Mercato Telematico Azionario) de la bourse de Milan, admis au SRD et rentre dans la composition des indices MSCI, SBF120, Euronext IEIF « SIIC France », CAC Mid100, dans les indices de référence des foncières européennes « EPRA » et « GPR 250 », ainsi que dans les indices ESG FTSE4 Good, CAC SBT 1.5°C, DJSI World et Europe, Euronext Vigeo (World 120, Eurozone 120,



covivio.eu

Suivez-nous sur Twitter @covivio_
et sur les réseaux sociaux



COVIVIO
COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Europe 120 et France 20), Euronext® CDP Environment France EW, Stoxx ESG, Ethibel et Gaïa et bénéficie des reconnaissances et notations EPRA BPRs Gold Awards (rapport financier et développement durable), CDP (B), GRESB (5-Star, 100% public disclosure), Vigeo-Eiris (A1+), ISS-ESG (B-) et MSCI (AAA).

Notations sollicitées :

Volet financier : BBB+ / perspective Stable par S&P

Volet extra-financier : A1+ par V.E (partie de Moody's ESG Solutions) / 83/100 par S&P