

Paris, le 6 mai 2025

Diversité et égalité : Covivio, un acteur européen engagé

À l'occasion du mois européen de la diversité, Covivio réaffirme ses engagements en faveur de la diversité et de l'égalité. Engagé à combattre toutes les formes de discrimination, le groupe déploie des actions concrètes à l'échelle de ses activités en Europe. Signataire de la Charte de la Diversité depuis 2010 et du Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2011, Covivio agit notamment en faveur de l'égalité femmes-hommes et de l'inclusion des personnes en situation de handicap à l'échelle de l'entreprise et via sa Fondation.

Covivio s'engage en faveur des personnes en situation de handicap

En 2021, Covivio lançait sa première mission handicap avant de signer, en 2023, un partenariat avec l'Association nationale de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées (AGEFIPH).

Avec cette convention, Covivio s'engage sur des objectifs de progression concrets, à horizon 2026 :

- Poursuivre la sensibilisation et la formation des managers,
- Renforcer l'accompagnement de carrière des collaborateurs en situation d'handicap, au sein des équipes du groupe.

Plusieurs actions concrètes ont ainsi été déployées en 2024 : accueil d'un travailleur handicapé au sein de l'équipe IT à l'occasion des « DuoDay », conférences thématiques sur la santé mentale et la conciliation entre maladie chronique et activité professionnelle, information sur la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé, activités handisports à l'occasion de la Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées, organisation de marchés solidaires en collaboration avec des ESAT.

Dans le cadre de sa Fondation, Covivio accompagne plusieurs associations sur ce sujet :

- En France, « Fratries », qui aménage et propose des logements en cœur de ville, dans lesquels des jeunes actifs avec et sans handicap vivent ensemble et disposent des conditions nécessaires pour réussir leur parcours vers l'autonomie et l'emploi.
- En Italie, l'association « L'Impronta », qui intervient sur l'insertion par l'emploi des personnes vulnérables, en particulier celles souffrant de handicap psychique et moteur.
- Enfin, en Allemagne, la Fondation accompagne « Lebenshilfe » qui apporte soutien et soins aux personnes handicapées de tous âges à travers un large éventail de services (orthophonie, ergothérapie, physiothérapie, soutien administratif...).

Enfin, Covivio agit en faveur d'un recrutement inclusif et appuie ses pratiques sur un processus garantissant à chaque étape l'égalité de traitement des candidats mais aussi la diversité des

COVIVIO

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

profils recrutés. Depuis 2023, Covivio est aussi adhérent à l'association « Tremplin handicap », qui agit pour la réussite du parcours académique et de l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap.

L'inclusion a aussi sa place dans l'environnement de travail !

En 2024, Covivio s'est interrogé sur le lien entre l'environnement de travail et la mise en place de politiques inclusives dans les entreprises. Dans cette logique, une étude [« Du lieu de travail au lieu de vie – Scénarios et recommandations pour concevoir des espaces de travail plus inclusifs »](#) a été conduite avec le soutien de Total Tool, société de design, et du professeur Giulio Ceppi de l'Université polytechnique de Milan, expert des approches Design for all et Design for inclusion. Des recommandations pour un design inclusif qui s'attachent particulièrement à la diversité et à l'individualité sous trois aspects : le handicap, le genre et la culture.

Le chiffre : Chez Covivio, 93,7% des bâtiments sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Parité : priorité à l'égalité Femmes-Hommes

Covivio inscrit sa politique RH dans les objectifs des accords collectifs signés depuis 2011, au-delà des prescriptions de la Charte de la Diversité signée en 2010 et de la charte de la Parité dans l'Immobilier (signée en 2021), en particulier via l'analyse systématique des écarts de rémunération au sein d'une même population métier, à compter d'un positionnement inférieur à 5 % de la médiane.

En 2024, la note de Covivio sur l'Index Égalité Femmes Hommes est de 94/100 (contre 95/100 en 2023).

En Allemagne, Covivio est membre de la « Charta der Vielfalt », initiative qui met en avant l'inclusion et la diversité en entreprise au travers d'actions en matière de recrutement, de formation, et de développement des compétences. Deux personnes sont désignées comme référentes en matière de discrimination et peuvent être contactées par les collaborateurs en cas de plainte. En France, un module e-learning « Prévenir les agissements sexistes » a été diffusé auprès de tous les collaborateurs à l'occasion de la journée nationale de lutte contre le sexisme en 2024.

Par ailleurs, en Italie, un partenariat a été signé avec « Valore D », principale association professionnelle engagée pour l'égalité Femmes-Hommes en Italie. Les collaborateurs peuvent ainsi accéder à des informations sur cette thématique et participer à des événements et initiatives proposées par l'association (conférences, programmes de mentorat, etc.).

Ex-Aequo, un programme qui vise à promouvoir, à l'échelle européenne, l'égalité des chances entre hommes et femmes

Afin d'accompagner la progression des femmes au sein du groupe, Covivio déploie, depuis 2017, le programme Ex-Aequo, qui comporte deux volets :

- Des actions de sensibilisation de l'ensemble des collaborateurs au sujet de l'égalité femme-homme
- Un programme de mentorat, ayant pour vocation d'accompagner et de guider les femmes qui le souhaitent dans la conduite de leur carrière professionnelle, en bénéficiant de l'accompagnement d'un mentor, membre de l'équipe de Direction européenne de Covivio. Pour le cycle 2025-2026, 25 femmes françaises, italiennes et

COVIVIO COMMUNIQUÉ DE PRESSE

allemandes bénéficient de ce programme. Depuis sa création, plus de 100 femmes ont participé au dispositif.

La parole aux mentorées & mentors

Ce que vous apporte le programme Ex Aequo en tant que femme chez Covivio ?

« Pour moi, la plus grande valeur de ce programme est d'avoir su tirer profit des échanges : tant dans la relation avec ma mentore, qu'avec les autres mentorées, quel que soit leur lieu de travail. Les retours que j'ai reçus ont toujours été honnêtes et très précieux pour moi. Cela a fortement influé sur la suite de ma carrière. J'ai aussi pu définir avec plus de facilité mes points forts et mes points de développement. Ce fut une expérience formidable et je suis ravie de continuer à faire partie de la fantastique équipe Covivio-Ex-Aequo en tant qu'ancienne mentee ! » **Nicole Alfes, Group Data Protection Officer, Covivio Germany.**

« Le programme Ex Aequo me donne la chance de créer une relation forte avec ma mentore. Grâce à elle, je me sens plus en confiance dans mon travail au quotidien. Et surtout, on crée aussi de vrais liens entre mentees et on passe de très bons moments ensemble. » **Clara Dumange, Marketing & Communication Manager, France**

Comment percevez-vous le rôle de mentor ?

« Un mentor n'est pas un coach professionnel, ni un professeur, ni quelqu'un qui a toutes les réponses. C'est quelqu'un qui met son expérience au service d'une autre personne, avec l'espoir de l'aider à voir les situations sous un angle différent. » **Giovanna Ruda, Executive Director, Italy**

« Mon rôle, c'est d'abord d'écouter comment les mentorées se sentent dans l'entreprise et de comprendre ce qu'elles attendent. C'est souvent plus facile de se confier à nous qu'à leur manager. C'est aussi l'occasion d'aborder des sujets dont on parle moins souvent, comme les soft skills ou la façon d'interagir avec les parties prenantes, les collègues, etc. Et puis, c'est aussi leur donner la possibilité d'oser poser les questions : « Qu'est-ce que j'ai envie de faire ? », « Comment puis-je apporter quelque chose à l'entreprise », ... » **Olivier Estève, Deputy CEO**

CONTACTS

Relations Presse

Géraldine Lemoine

Tél : + 33 (0)1 58 97 51 00

geraldine.lemoine@covivio.fr

Louise-Marie Guinet

Tél : + 33 (0)1 43 26 73 56

covivio@wellcom.fr

Relations Investisseurs

Vladimir Minot

Tél : + 33 (0)1 58 97 51 94

vladimir.minot@covivio.fr

COVIVIO
COMMUNIQUÉ DE PRESSE

A PROPOS DE COVIVIO

Fort de son histoire partenariale, de ses expertises immobilières et de sa culture européenne, Covivio invente l'expérience utilisateur d'aujourd'hui et dessine la ville de demain.

Acteur immobilier de préférence à l'échelle européenne, Covivio se rapproche des utilisateurs finaux, capte leurs aspirations, conjugue travailler, voyager, habiter, et co-invente des espaces vivants.

Opérateur européen de référence avec 23,1 Md€ de patrimoine Covivio accompagne les entreprises, les marques hôtelières et les territoires dans leurs enjeux d'attractivité, de transformation et de performance responsable.

Construire du bien-être et des liens durables, telle est ainsi la Raison d'être de Covivio qui exprime son rôle en tant qu'opérateur immobilier responsable auprès de l'ensemble de ses parties prenantes : clients, actionnaires et partenaires financiers, équipes internes, collectivités, générations futures. Par ailleurs, son approche vivante de l'immobilier ouvre à ses équipes des perspectives de projets et de parcours passionnants.

Le titre Covivio est coté sur le compartiment A d'Euronext Paris (FR0000064578 - COV), admis au SRD et rentre dans la composition des indices MSCI, SBF120, Euronext IEIF « SIIC France », CAC Mid100, dans les indices de référence des foncières européennes « EPRA » et « GPR 250 », ainsi que dans les indices ESG FTSE4 Good, CAC SBT 1.5°C, DJSI World et Europe, Euronext® CDP Environment France EW, Stoxx ESG, Ethibel et Gaïa et bénéficie des reconnaissances et notations EPRA BPRs Gold Awards (rapport financier et développement durable), CDP (A-), GRESB (88/100, 5-Star, 100% public disclosure), ISS-ESG (B-) et MSCI (AAA).

Notations sollicitées :

Volet financier : BBB+ / perspective Stable par S&P